



Iniciativa promovida por:



Temario del Curso de Empleo con Apoyo Online

0. INTRODUCCIÓN

1. LA PERSONA CON DISCAPACIDAD

- 1.1 La persona.
- 1.2 Percepción de la persona con discapacidad.

2. PRINCIPIOS Y VALORES DEL EMPLEO CON APOYO

- 2.1 Fenómenos precursores del empleo con apoyo
- 2.2 Derechos, principios y valores: el alimento para la escalada.

3. DEFINICIÓN DE EMPLEO CON APOYO

- 3.1 Definición de empleo con apoyo.
- 3.2 Características del empleo con apoyo, el concepto.
- 3.3 Comparación del empleo con apoyo con otros sistemas de acceso al empleo.

4. CONDICIONES NECESARIAS Y FASES DEL EMPLEO CON APOYO

- 4.1 Condiciones necesarias para iniciar un servicio de empleo con apoyo.
- 4.2 Características del equipo profesional que ha de llevar a cabo un servicio de empleo con apoyo: el preparador laboral.
- 4.3 Fases y tecnologías del empleo con apoyo.

5. 1ª FASE DEL EMPLEO CON APOYO: VALORACIÓN DE LOS CANDIDATOS

- 5.1 Procesos y actividades de valoración de candidatos para empleo con apoyo.
- 5.2 Valoraciones conductuales en situación real.
- 5.3 Reunir toda la información en un protocolo o perfil individual para el empleo.

Anexo Unidad 5: 6 documentos.

6. 2ª FASE DEL EMPLEO CON APOYO (I): LA BÚSQUEDA DE EMPLEO, EL CONTACTO CON EL MERCADO Y CON LOS EMPRESARIOS

- 6.1 Análisis de las características del mercado laboral.
- 6.2 Técnicas de venta y marketing de los servicios.
- 6.3 Contacto y entrevistas con los empresarios.

Anexo Unidad 6: 6 documentos.

7. 2ª FASE DEL EMPLEO CON APOYO (II): EL ANÁLISIS DEL PUESTO DE TRABAJO EN LA BÚSQUEDA DE EMPLEO.

7.1 Análisis del puesto de trabajo.

7.2 Análisis ambiental de una empresa y del entorno de un puesto de trabajo.

7.3 El empleo con apoyo “a medida”.

Anexo Unidad 7: 8 documentos.

8. 3ª FASE DEL EMPLEO CON APOYO: LA COLOCACIÓN EN EL PUESTO DE TRABAJO.

8.1 Factores clave a tener en cuenta en la colocación

8.2 Análisis de la compatibilidad puesto de trabajo – candidato/a.

8.3 Trámites y gestiones que preceden a la contratación.

Anexo Unidad 8: 5 documentos.

9. 4ª FASE DEL EMPLEO CON APOYO: LA INSTRUCCIÓN Y EL APOYO EN EL PUESTO DE TRABAJO.

9.1 Primera etapa: presentación, orientación y exploración inicial.

9.2 Segunda etapa: instrucción y aprendizaje de las obligaciones del puesto: el análisis de la tarea.

9.3 Tercera etapa: aumento del ritmo de trabajo hasta el estándar de producción de la empresa.

9.4 La retirada del puesto de trabajo.

Anexo Unidad 9: 6 documentos.

10. 5ª FASE DEL EMPLEO CON APOYO: EVALUACIÓN Y SEGUIMIENTO DEL PROCESO DE INCLUSIÓN LABORAL.

10.1 Qué, cómo y cuándo evaluar.

10.2 Cómo actuar en “situaciones críticas” y cómo anticiparse a ellas.

10.3 Cómo aplicar un seguimiento extra-laboral.

Anexo Unidad 10: 1 documento.

11. AGENTES PROTAGONISTAS DEL EMPLEO CON APOYO.

11.1 El empleo con apoyo, un sistema en el que confluyen diferentes agentes.

11.2 La confluencia de los apoyos naturales.

11.3 La persona con capacidades diversas, el principal protagonista y centro de todas las actuaciones.

12. LA CALIDAD Y EL ENTORNO DE LOS SERVICIOS DE EMPLEO CON APOYO.

12.1 La importancia de la calidad de los servicios y los indicadores a tener en cuenta en el empleo con apoyo.

12.2 Sistema de auto-evaluación para la mejora continua de la calidad.

12.3 Corolario del empleo con apoyo: la reconversión de los servicios.

12.4 Conexiones locales imprescindibles que debe tener un servicio de empleo con apoyo.

12.5 El marco nacional e internacional del movimiento mundial del empleo con apoyo.

Anexo Unidad 12: 3 documentos